



**TABELLA N° 1/2018**

**DELLE MERCEDI OPERAIE ED ONERI RELATIVI**

*(in vigore nella provincia di Catanzaro riferita ad imprese con oltre 15 dipendenti)*

**COSTI NOTI DAL 01/07/2018**

**COSTI REALI DAL 01/07/2018**

SINDACATO UNICO DEL LAVORO	
Sede Territoriale di Catanzaro	
PROTOCOLLO	<i>John</i>
DATA	<i>11/8/18</i>
REDA	

**Rinnovo CCNL Industria/Cooperative – Accordo del 18 luglio 2018 – Variazione Minimi di Paga Base**

**CON L'APPLICAZIONE DELLO SGRAVIO CONTRIBUTIVO DELL'11,50% (ART. 29 L. N° 341/95 E S.M.)**



**ONERI SULLA MANODOPERA - TABELLA N° 1/2018**

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti  
Costi noti al 01/07/2018 - Costi reali al 01/07/2018*

**ONERI CONTRATTUALI**

(derivanti dal rinnovo del CCNL Industria Edile del 18 luglio 2018 e dall'accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Interprovinciale firmato il 25.3.13)

1. Festività residue		6,28% su 7 - 4
2. Festività soppressa 4 novembre		0,52% su 7 - 4
3. Pagamento diretto riposi annui		4,95% su 9 - 4
4. Ferie e gratifica natalizia	18,50%	
5. Idem agli operai ammalati ed infort. nell'anno (10% di 18,50%)	1,85%	20,35% su 9 - 4
6. Contributo addestramento professionale (Ente Scuola)	1,00%	
7. Contributo Cassa Edile + Fondo Prepensionamento (ex Contributo Lavori Usuranti)	2,18%	
8. mestiere)	2,50%	5,68% su 9 - 4
9. Contributi associativi		1,15% su 9 - 4
10. Quota provinciale di servizio sindacale	0,60%	
11. Quota nazionale di servizio sindacale	0,18%	0,78% su 13 - 4

**ONERI ASSICURATIVI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro	17,00%	
2. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (17%) x 11,50%	1,96%	15,05% su 18 - 17

**ONERI PREVIDENZIALI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Contributo maternità	0,46%	
2. Contributo indennità economiche di malattia	2,22%	
3. Cassa Unica Assegni Familiari (con esonero dello 0,80% - art. 120 L. n.388/2000 - e dell' 1% - art. 1, commi n. 361 e 362 della legge 23 dicembre 2005, n. 266)	0,68%	
4. Contributo integrativo assicurazione contro la disoccupazione e contributo prestazione integrativa contro la disoccupazione	2,41%	
5. Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria	5,20%	
6. Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria	0,60%	
7. Fondo pensioni	23,31%	
8. Perequazione pensioni	0,50%	
9. Fondo di garanzia trattamento di fine rapporto (L.297/82)	0,20%	
10. Riduzione contributiva ex art. 29 Legge 341/95 (11,77%) x 11,50%	1,35%	34,23% su 18 - 17

**ONERI VARI**

(Su paga, Indennità e Compensi vari)

1. Pronto soccorso	1,50%	
2. Prevenzione infortuni	6,50%	
3. Tutela igienico sanitaria	3,00%	
4. Assicurazione responsabilità civile	3,00%	
5. Permessi sindacali, assemblea, rappresentanze sindacali e congedo matrimoniale	2,45%	
6. Incidenza minor rendimento invalidi assunti obbligatorie	2,76%	
7. Incidenza pagamento retribuzione per giornate di carenza infortuni	1,55%	20,76% su 18

**CONTRIBUTO IRAP - D.Lgs. 446 del 15.12.19971 s.m.e i.**

1. Spese personale (art. 2425 I° co. lett. B n° 9 e n° 14 Codice Civile)
--

4,97% su (31) - 24 - 27

sul solo costo escluso INAIL



**COMPUTO COSTO ORARIO DELLA MANODOPERA EDILE - TABELLA N° 1/2018**

*In vigore nella provincia di Catanzaro per le imprese con oltre 15 dipendenti - Costi noti al 01/07/2018 - Costi reali al 01/07/2018*

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base .....	6,9600	6,4700	5,8200	4,9700
2 Indennita' di contingenza .....	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Indennità territoriale di settore .....	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 E.V.R. ....	0,1400	0,1300	0,1200	0,1000
<b>5 TOTALE (1+2+3+4)</b>	<b>11,6100</b>	<b>10,9900</b>	<b>10,1700</b>	<b>9,1000</b>
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992 .....	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
<b>7 TOTALE (5+6)</b>	<b>11,6700</b>	<b>11,0500</b>	<b>10,2300</b>	<b>9,1600</b>
8 Festivita' residue = 6,28% su 7 - 4 .....	0,7241	0,6858	0,6349	0,5690
<b>9 TOTALE (7+8)</b>	<b>12,3941</b>	<b>11,7358</b>	<b>10,8649</b>	<b>9,7290</b>
10 Pagamento diretto riposi annui = 4,95% su 9 - 4 .....	<b>0,6066</b>	<b>0,5745</b>	<b>0,5319</b>	<b>0,4766</b>
<b>11 TOTALE (9+10)</b>	<b>13,0007</b>	<b>12,3103</b>	<b>11,3968</b>	<b>10,2056</b>
12 Maggiorazione (art.9 c.p.l.) = 18,50% su 9 - 4 .....	2,2670	2,1471	1,9878	1,7814
<b>13 TOTALE (11+12)</b>	<b>15,2677</b>	<b>14,4573</b>	<b>13,3846</b>	<b>11,9870</b>
14 Ferie e gratifica natalizia = 20,35% su 9 - 4 .....	2,4937	2,3618	2,1866	1,9595
15 Festività soppressa 4/11 = 0,52% su 7 - 4 .....	0,0603	0,0571	0,0529	0,0474
16 Indennita' trasporto art. 10 c.p.l.* .....	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
17 Indennita' sost. mensa art. 12 c.p.l.** .....	0,4870	0,4870	0,4870	0,4870
<b>18 TOTALE PAGA, INDENNITA' E COMPENSI VARI (11+14+15+16+17)</b>	<b>16,2917</b>	<b>15,4661</b>	<b>14,3732</b>	<b>12,9495</b>
19 TFR - Trattamento di Fine Rapporto .....	1,5462	1,4681	1,3648	1,2299
20 Contributi associativi = 1,15% su 9 - 4 .....	0,1409	0,1335	0,1236	0,1107
21 Contributi Ente Scuola, Cassa Edile e premio professionale edile = 5,68% su 9 - 4 .....	0,6960	0,6592	0,6103	0,5469
22 Quota Provinciale e Nazionale di servizio Sindacale = 0,78% su 13 - 4 .....	0,1180	0,1118	0,1035	0,0927
<b>23 TOTALE (19+20+21+22)</b>	<b>2,5011</b>	<b>2,3725</b>	<b>2,2021</b>	<b>1,9803</b>
24 Oneri assicurativi = 15,045% su 18 - 17 .....	2,3778	2,2536	2,0892	1,8750
25 Oneri previdenziali = 34,23% su 18 - 17 .....	5,4099	5,1274	4,7533	4,2659
<b>26 TOTALE (24+25)</b>	<b>7,7878</b>	<b>7,3810</b>	<b>6,8424</b>	<b>6,1409</b>
27 Oneri assicurativi = 15,045% su 21x15% .....	0,0177	0,0168	0,0156	0,0139
28 Oneri previdenziali = 34,23% su 21x15% .....	0,0357	0,0338	0,0313	0,0281
29 Oneri vari = 20,76% su 18 - 4 .....	3,3531	3,1838	2,9590	2,6676
<b>30 TOTALE (26+27+28+29)</b>	<b>11,1943</b>	<b>10,6154</b>	<b>9,8483</b>	<b>8,8505</b>
31 TOTALE (18+23+30) .....	29,9871	28,4541	26,4237	23,7803
32 Contributo IRAP = 4,97% su (31)-24-27 .....	1,3713	1,3013	1,2087	1,0880
<b>33 TOTALE COSTO (31+32) ARROTONDATO</b>	<b>31,36</b>	<b>29,76</b>	<b>27,63</b>	<b>24,87</b>
34 TOTALE COSTO 33 + Spese generali 14% .....	35,7486	33,9212	31,5009	28,3498
35 TOTALE COSTO 34 + Utile Impresa 10% .....	39,3235	37,3133	34,6509	31,1848
<b>36 PREZZO DI APPLICAZIONE (ARROTONDATO)</b>	<b>39,32</b>	<b>37,31</b>	<b>34,65</b>	<b>31,18</b>

\*. Dal 1° maggio 2013 gli importi giornalieri dell'Indennità di trasporto sono pari a : - € 1,80 fino a 20 Km.; - € 2,50 oltre 20 Km

\*\*.: L'indennità sostitutiva di mensa, per gli addetti ai cantieri edili, è esente da imposizione contributiva ed assicurativa. Dal 1° maggio 2013 l'importo dell'indennità sostitutiva di mensa è pari a 3,90 € (0,487 € ogni ora di lavoro ordinaria)



**COMPUTO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO**

	<i>Operaio 4° livello</i>	<i>Operaio Specializzato</i>	<i>Operaio Qualificato</i>	<i>Operaio Comune</i>
1 Paga base .....	6,9600	6,4700	5,8200	4,9700
2 Indennità di contigenza .....	3,0100	3,0000	2,9900	2,9600
3 Elemento economico territoriale .....	1,5000	1,3900	1,2400	1,0700
4 Indennità territoriale di settore .....	0,1400	0,1300	0,1200	0,1000
<b>5 TOTALE PAGA (1+2+3+4)</b>	<b>11,6100</b>	<b>10,9900</b>	<b>10,1700</b>	<b>9,1000</b>
6 E.D.R. ex prot. 31/7/1992 .....	0,0600	0,0600	0,0600	0,0600
<b>7 TOTALE (5+6)</b>	<b>11,6700</b>	<b>11,0500</b>	<b>10,2300</b>	<b>9,1600</b>
8 Pagamento diretto riposi annui =4,95% su 7 .....	0,5777	0,5470	0,5064	0,4534
9 Gratifica natalizia, ferie e permessi = 18,50% su 7 .....	2,1590	2,0443	1,8926	1,6946
10 Indennità trasporto art. 10 c.p.l. ....	0,2500	0,2500	0,2500	0,2500
11 Indennità sost. mensa art. 12 c.p.l. ....	0,4870	0,4870	0,4870	0,4870
<b>12 TOTALE (7+8+9+10+11)</b>	<b>15,1436</b>	<b>14,3782</b>	<b>13,3659</b>	<b>12,0450</b>
<b>13 Trattamento di fine rapporto TOTALE 12 x 0,10</b>	<b>1,5144</b>	<b>1,4378</b>	<b>1,3366</b>	<b>1,2045</b>
14 Rivalutazione TFR .....	0,0318	0,0303	0,0282	0,0254
<b>15 T.F.R. Complessivo (12+13)</b>	<b>1,5462</b>	<b>1,4681</b>	<b>1,3648</b>	<b>1,2299</b>

<b>RIVALUTAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO al 31 dicembre 2017</b>			
<i>Categorie</i>	<b>TFR</b>	<b>Percentuale</b>	<b>Rivalutazione</b>
<i>Operai</i>	al 31/12/16	Rivalutazione	<b>TFR al 31.12.17</b>
<i>Op. 4° Liv.</i>	1,5172	0,02098205	<b>0,0318</b>
<i>Op. Special.</i>	1,4438	0,02098205	<b>0,0303</b>
<i>Op. Qualif.</i>	1,3432	0,02098205	<b>0,0282</b>
<i>Op. Comune</i>	1,2125	0,02098205	<b>0,0254</b>

**ANCE** CATANZARO**CONFINDUSTRIA CATANZARO**  
Sede Territoriale di UNINDUSTRIA CALABRIA**PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI MENSILI DEGLI IMPIEGATI**Rinnovo CCNL Industria/Cooperative – Accordo del 18 luglio 2018 – *Variazione Minimi di Paga Base***IN VIGORE DAL 01/07/2018**

Livelli	CATEGORIE	Elemento Variabile della Retribuzione					
		1	2	3	4	5	
Settimo	Quadri e Impiegati di 1 <sup>a</sup> super.....	1.720,71	533,82	375,07	10,33	<b>2.639,93</b>	35,47
Sesto	Impiegati di 1 <sup>a</sup> categoria.....	1.548,63	529,63	342,98	10,33	<b>2.431,57</b>	31,92
Quinto	Impiegati di 2 <sup>a</sup> categoria.....	1.290,52	523,35	285,29	10,33	<b>2.109,49</b>	26,60
Quarto	Assistenti tecnici (già di 3 <sup>a</sup> categoria).....	1.204,51	521,25	259,16	10,33	<b>1.995,25</b>	24,83
Terzo	Impiegati di 3 <sup>a</sup> categoria.....	1.118,46	519,16	238,83	10,33	<b>1.886,78</b>	23,05
Secondo	Impiegati di 4 <sup>a</sup> categoria.....	1.006,62	516,43	215,54	10,33	<b>1.748,92</b>	20,75
Primo	Impiegati di 4 <sup>a</sup> categoria (1 <sup>a</sup> impiego).....	860,36	512,87	185,29	10,33	<b>1.568,85</b>	17,73

L'indennità di trasporto: - € 1,80 fino a 20 Km.; - € 2,50 oltre 20 Km. al giorno

L'indennità sostitutiva di mensa è pari a 3,90 € al giorno

\*: L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti della retribuzione compreso il TFR (accordo nazionale del 19.4.2010)



**CONFINDUSTRIA CATANZARO**  
Sede Territoriale di UNINDUSTRIA CALABRIA

**PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI ORARIE DEGLI OPERAI EDILI**

Rinnovo CCNL Industria/Cooperative – Accordo del 18 luglio 2018 – *Variazione Minimi di Paga Base*

**IN VIGORE DAL 01/07/2018**

CATEGORIE	Paga base oraria	Indennità di contingenza	Indennità territoriale di settore	E. D. R. ex Prot. 31.7.92	Paga globale (1+2+3+4+5)	Maggiorazione per riposi annui erogati in busta paga 4,95% su 5	Gratifica natalizia ferie e riposi annui 18,5% su 5	Totale trattamento economico (5+6+7)	Importo da trattenere agli operai e versare alla Cassa Edile 14,2% su 5	Elemento Variabile della Retribuzione
	1	2	3	4	5	6	7	8(A)	9(B)	EVR*
<b>OPERAI DI PRODUZIONE</b>										
Operai di quarto livello.....	6,96	3,01	1,50	0,06	<b>11,53</b>	0,57	2,13	<b>14,23</b>	1,64	0,14
Operai specializzato.....	6,47	3,00	1,39	0,06	<b>10,92</b>	0,54	2,02	<b>13,48</b>	1,55	0,13
Operai qualificato.....	5,82	2,99	1,24	0,06	<b>10,11</b>	0,50	1,87	<b>12,48</b>	1,44	0,12
Operai comune.....	4,97	2,96	1,07	0,06	<b>9,06</b>	0,45	1,68	<b>11,19</b>	1,29	0,10
<b>OPERAI DISCONTINUI</b>										
Custodi, Guardiani, Portinai, Fattorini, Uscieri, Inservienti senza alloggio ..... (ore 216,66)	4,48	2,47	0,96	0,05	<b>7,96</b>	0,39	1,47	<b>9,82</b>	1,13	0,09
Custodi, Portinai, Guardiani con alloggio..... (ore 266)	3,98	2,47	0,85	0,04	<b>7,34</b>	0,36	1,36	<b>9,06</b>	1,04	0,08

A) Gli importi relativi costituiscono la retribuzione imponibile agli effetti dei contributi assicurativi.

B) Accordo 22 settembre 1983 (nuovo criterio relativo agli accantonamenti presso la cassa edile).

L'indennità di trasporto: - €. 0,225 fino a 20 Km.; - €. 0,312 oltre 20 Km. ogni ora di lavoro ordinaria

L'indennità sostitutiva di mensa è pari a 0,487 € ogni ora di lavoro ordinaria

\*:L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti della retribuzione compreso il TFR



**CONFINDUSTRIA CATANZARO**  
Sede Territoriale di UNINDUSTRIA CALABRIA

**ANCE** | CATANZARO

**PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI PREVISTE PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (IMPIEGATI EDILIZIA)**

Rinnovo CCNL Industria/Cooperative – Accordo del 18 luglio 2018 – Variazione Minimi di Paga Base

**IN VIGORE DAL 01/07/2018**

LIVELLO FINALE	LIVELLO RETRIBUTIVO	Minimo mensile	Indennità di Contingenza	Premio di produzione	E.D.R. ex prot. 31.7.1992	Totale Euro (1+2+3+4+5)	Elemento Variabile della Retribuzione EVR*
		1	2	4	5	6	3
A.P. QUALIFICA SECONDO LIVELLO	PRIMO LIVELLO	860,36	512,87	185,29	10,33	<b>1.568,85</b>	17,73
A.P. QUALIFICA TERZO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	1.006,62	516,43	215,54	10,33	<b>1.748,92</b>	20,75
A.P. QUALIFICA QUARTO LIVELLO	TERZO LIVELLO	1.118,46	519,16	238,83	10,33	<b>1.886,78</b>	23,05
A.P. QUALIFICA QUINTO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	1.204,51	521,25	259,16	10,33	<b>1.995,25</b>	24,83
A.P. PRIMO INSER. SECONDO LIVELLO	PRIMO LIVELLO	860,36	512,87	185,29	10,33	<b>1.568,85</b>	17,73
A.P. PRIMO INSER. TERZO LIVELLO	PRIMO LIVELLO	860,36	512,87	185,29	10,33	<b>1.568,85</b>	17,73
A.P. PRIMO INSER. TERZO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	1.006,62	516,43	215,54	10,33	<b>1.748,92</b>	20,75
A.P. PRIMO INSER. QUARTO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	1.006,62	516,43	215,54	10,33	<b>1.748,92</b>	20,75
A.P. PRIMO INSER. QUARTO LIVELLO	TERZO LIVELLO	1.118,46	519,16	238,83	10,33	<b>1.886,78</b>	23,05
A.P. PRIMO INSER. QUINTO LIVELLO	TERZO LIVELLO	1.118,46	519,16	238,83	10,33	<b>1.886,78</b>	23,05

\*L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti della retribuzione compreso il TFR (accordo nazionale del 19.4.2010)



**CONFINDUSTRIA CATANZARO**  
Sede Territoriale di UNINDUSTRIA CALABRIA

**ANCE** | CATANZARO

**PROSPETTO DELLE RETRIBUZIONI PREVISTE PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (OPERAI EDILIZIA)**

Rinnovo CCNL Industria/Cooperative – Accordo del 18 luglio 2018 – *Variazione Minimi di Paga Base*

**IN VIGORE DAL 01/07/2018**

LIVELLO FINALE	LIVELLO RETRIBUTIVO	Paga base oraria	Indennità di contingenza	Indennità territoriale di settore	E. D. R. ex Prot. 31.7.92	Paga globale (1+2+3+4)	Maggiorazione per riposi annui 4,95% su 5	Gratifica natalizia ferie e riposi annui 18,5% su 5	Totale trattamento economico (5+6+7)	Importo da trattenerne agli operai e versare alla Cassa Edile 14,2% su 5	Elemento Variabile della Retribuzione
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	EVR
A.P. QUALIFICA SECONDO LIV.	PRIMO LIVELLO	4,97	2,96	1,07	0,06	<b>9,06</b>	0,45	1,68	<b>11,19</b>	1,29	0,10
A.P. QUALIFICA TERZO LIV.	SECONDO LIVELLO	5,82	2,99	1,24	0,06	<b>10,11</b>	0,50	1,87	<b>12,48</b>	1,44	0,12
A.P. QUALIFICA QUARTO LIV.	TERZO LIVELLO	6,47	3,00	1,39	0,06	<b>10,92</b>	0,54	2,02	<b>13,48</b>	1,55	0,13
A.P. PRIMO INS. SECONDO LIV.	PRIMO LIVELLO	4,97	2,96	1,07	0,06	<b>9,06</b>	0,45	1,68	<b>11,19</b>	1,29	0,10
A.P. PRIMO INS. TERZO LIVELLO	PRIMO LIVELLO	4,97	2,96	1,07	0,06	<b>9,06</b>	0,45	1,68	<b>11,19</b>	1,29	0,10
A.P. PRIMO INS. TERZO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	5,82	2,99	1,24	0,06	<b>10,11</b>	0,50	1,87	<b>12,48</b>	1,44	0,12
A.P. PRIMO INS. QUARTO LIV.	SECONDO LIVELLO	5,82	2,99	1,24	0,06	<b>10,11</b>	0,50	1,87	<b>12,48</b>	1,44	0,12
A.P. PRIMO INS. QUARTO LIV.	TERZO LIVELLO	6,47	3,00	1,39	0,06	<b>10,92</b>	0,54	2,02	<b>13,48</b>	1,55	0,13

\*:L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti della retribuzione compreso il TFR (accordo nazionale del 19.4.2010)



**TABELLA (A) - N°1/2018 IN VIGORE DAL 01/07/2018 - (TAB.B + TAB.C)**

CATEGORIE	PAGHE GIORNALIERE PER L'INTEGRAZIONE AL LAVORATORE (per i casi di malattia, infortunio e malattia professionale da corrispondere agli operai non in prova entro i limiti di conservazione del posto).				Importo per ogni giornata di malattia non indennizzata dall'INPS escluse domeniche e festività		Importo per ogni giornata di infortunio o malattia professionale indennizzata dall'INAIL comprese domeniche e festività	
	Importo per ogni giornata di malattia indennizzata dall'INPS escluse domeniche e festività	Dal 181° al 365° giorno NOTA 1	Dal 1° al 3° giorno malat. sup. a 6 giorni	Dal 1° al 3° giorno malat. sup. a 12 giorni	Dal 2° al 90° giorno	Dal 91° giorno in poi		
OPERAI DI PRODUZIONE	Dal 4° al 20° giorno	Dal 21° al 180° giorno	Dal 1° al 3° giorno malat. sup. a 6 giorni	Dal 1° al 3° giorno malat. sup. a 12 giorni	Dal 2° al 90° giorno	Dal 91° giorno in poi		
	P.O. x 6,66 x 0,3795	P.O. x 6,66 x 0,1565	P.O. x 6,66 x 0,5495	P.O. x 6,66 x 1,0495	P.O. x 5,71 x 0,2538	P.O. x 5,71 x 0,0574		
	<b>28,99</b>	<b>11,96</b>	<b>41,98</b>	<b>80,17</b>	<b>16,62</b>	<b>3,76</b>		
	<b>27,45</b>	<b>11,32</b>	<b>39,74</b>	<b>75,91</b>	<b>15,74</b>	<b>3,56</b>		
Operaio specializzato	<b>25,40</b>	<b>10,48</b>	<b>36,78</b>	<b>70,25</b>	<b>14,56</b>	<b>3,29</b>		
Operaio qualificato	<b>22,75</b>	<b>9,38</b>	<b>32,94</b>	<b>62,91</b>	<b>13,04</b>	<b>2,95</b>		
Operaio comune	P.O. x * 8,33 x 0,3795 ** 10,00 x 0,3795	P.O. x 8,33 x 0,1565 10,00 x 0,1565	P.O. x 8,33 x 0,5495 10,00 x 0,5495	P.O. x 8,33 x 1,0495 10,00 x 1,0495	P.O. x 7,14 x 0,2538 8,57 x 0,2538	P.O. x 7,14 x 0,0574 8,57 x 0,0574		
OPERAI DISCONTINUI	<b>25,01</b>	<b>10,31</b>	<b>36,21</b>	<b>69,15</b>	<b>14,33</b>	<b>3,24</b>		
* Custodi – Guardiani – Portieri Uscleri – Inservienti	<b>27,70</b>	<b>11,42</b>	<b>40,11</b>	<b>76,61</b>	<b>15,88</b>	<b>3,59</b>		
**Custodi – Guardiani – Portieri con alloggio								

**NOTA 1:** - Agli operai con anzianità fino a tre anni e mezzo, l'indennità dovrà essere corrisposta fino al 270° giorno.

- Agli operai con anzianità superiore ai tre anni e mezzo l'indennità dovrà essere corrisposta fino al 365° giorno

**NORME COMUNI:** 1) In caso di malattia, infortunio o malattia professionale intervenuti durante il periodo di preavviso, il trattamento è dovuto nei limiti della conservazione del posto di cui al comma 1 dell'art. 26 e 1 e 2 dell'art. 27 del C.C.N.L.

2) In caso di assenza ingiustificata soggetta a provvedimenti disciplinari di cui all'art. 99 del C.C.N.L., gli importi vanno ridotti dello 0,578% per ogni ora di assenza ingiustificata nel mese precedente la malattia, l'infortunio o la malattia professionale, dello 0,462% per i discontinui senza alloggio e dello 0,385% per quelli con alloggio.

3) In caso di contratto di lavoro a tempo parziale gli importi giornalieri vanno ridotti del 2,5% per ogni ora di lavoro settimanale in meno rispetto l'orario di 40 ore settimanali



**TABELLA (B) - N°1/2018 IN VIGORE DAL 01/07/2018**

CATEGORIE	Importo per ogni giornata di malattia indennizzata dall'INPS escluse domeniche e festività				Importo per ogni giornata di malattia non indennizzata dall'INPS escluse domeniche e festività			Importo per ogni giornata di infortunio o malattia professionale indennizzata dall'INAIL comprese domeniche e festività	
	Dal 4° al 20° giorno	Dal 21° al 180° giorno	Dal 181° al 365° giorno NOTA 1	Dal 1° al 3° giorno malat. sup. a 6 giorni	Dal 1° al 3° giorno malat. sup. a 12 giorni	Dal 2° al 90° giorno	Dal 91° giorno in poi		
OPERAI DI PRODUZIONE	P.O. x 6,66 x 0,330	P.O. x 6,66 x 0,107	P.O. x 6,66 x 0,500	P.O. x 6,66 x 0,500	P.O. x 6,66 x 1,00	P.O. x 5,71 x 0,234	P.O. x 5,71 x 0,045		
Operaio di IV livello	25,21	8,17	38,20	38,20	76,39	15,33	2,95		
Operaio specializzato	23,87	7,74	36,16	36,16	72,33	14,51	2,79		
Operaio qualificato	22,09	7,16	33,47	33,47	66,93	13,43	2,58		
Operaio comune	19,78	6,41	29,97	29,97	59,94	12,03	2,31		
OPERAI DISCONTINUI	P.O. x * 8,33 x 0,330 ** 10,00 x 0,330	P.O. x 8,33 x 0,107 10,00 x 0,107	P.O. x 8,33 x 0,500 10,00 x 0,500	P.O. x 8,33 x 0,500 10,00 x 1,00	P.O. x 8,33 x 1,00 10,00 x 1,00	P.O. x 7,14 x 0,234 8,57 x 0,234	P.O. x 7,14 x 0,045 8,57 x 0,045		
* Custodi – Guardiani – Portieri Uscieri – Inservienti	21,74	7,05	32,95	32,95	65,89	13,22	2,54		
**Custodi – Guardiani – Portieri con alloggio	24,09	7,81	36,50	36,50	73,00	14,64	2,82		

**NOTA 1:** - Agli operai con anzianità fino a tre anni e mezzo, l'indennità dovrà essere corrisposta fino al 270° giorno.

- Agli operai con anzianità superiore ai tre anni e mezzo l'indennità dovrà essere corrisposta fino al 365° giorno

**NORME COMUNI:** 1) In caso di malattia, infortunio o malattia professionale intervenuti durante il periodo di preavviso, il trattamento è dovuto nei limiti della conservazione del posto di cui al comma 1 dell'art. 26 e 1 e 2 dell'art. 27 del C.C.N.L.

2) In caso di assenza ingiustificata soggetta a provvedimenti disciplinari di cui all'art. 99 del C.C.N.L., gli importi vanno ridotti dello 0,578% per ogni ora di assenza ingiustificata nel mese precedente la malattia, l'infortunio o la malattia professionale, dello 0,462% per i discontinui senza alloggio e dello 0,385% per quelli con alloggio.

3) In caso di contratto di lavoro a tempo parziale gli importi giornalieri vanno ridotti del 2,5% per ogni ora di lavoro settimanale in meno rispetto l'orario di 40 ore settimanali



**TABELLA (C) - N°1/2018 IN VIGORE DAL 01/07/2018**

CATEGORIE	PAGHE GIORNALIERE PER L'INTEGRAZIONE CHE RIMANE A CARICO DELL'IMPRESA (per i casi di malattia, infortunio e malattia professionale da corrispondere agli operai non in prova entro i limiti di conservazione del posto).			
	Importo per ogni giornata di malattia indennizzata dall'INPS escluse domeniche e festività	Importo per ogni giornata di malattia non indennizzata dall'INPS escluse domeniche e festività	Importo per ogni giornata di malattia non indennizzata dall'INPS escluse domeniche e festività	Importo per ogni giornata di infortunio o malattia professionale indennizzata dall'INAIL comprese domeniche e festività
OPERAI DI PRODUZIONE	Dal 4° al 180° giorno P.O. x 6,66 x 0,0495	Dal 181° al 365° giorno NOTA 1 P.O. x 6,66 x 0,0495	Dal 1° al 3° giorno malat. sup. a 6 giorni P.O. x 6,66 x 0,0495	Dal 2° al 90° giorno P.O. x 5,71 x 0,0198
Operai di IV livello	3,78	3,78	3,78	1,30
Operai specializzato	3,58	3,58	3,58	1,23
Operai qualificato	3,31	3,31	3,31	1,14
Operai comune	2,97	2,97	2,97	1,02
OPERAI DISCONTINUI	P.O. x * 8,33 x 0,0495 ** 10,00 x 0,0495	P.O. x * 8,33 x 0,0495 ** 10,00 x 0,0495	P.O. x * 8,33 x 0,0495 ** 10,00 x 0,0495	P.O. x 7,14 x 0,0124 8,57 x 0,0198
* Custodi – Guardiani – Portieri Uscleri – Inservienti	3,26	3,26	3,26	1,12
**Custodi – Guardiani – Portieri con alloggio	3,61	3,61	3,61	1,24
				P.O. x 7,14 x 0,0124 8,57 x 0,0124
				0,81
				0,77
				0,71
				0,64
				0,70
				0,78

**NOTA 1:** - Agli operai con anzianità fino a tre anni e mezzo, l'indennità dovrà essere corrisposta fino al 270° giorno.

- Agli operai con anzianità superiore ai tre anni e mezzo l'indennità dovrà essere corrisposta fino al 365° giorno

**NORME COMUNI:** 1) In caso di malattia, infortunio o malattia professionale intervenuti durante il periodo di preavviso, il trattamento è dovuto nei limiti della conservazione del posto di cui al comma 1 dell'art. 26 e 1 e 2 dell'art. 27 del C.C.N.L.

2) In caso di assenza ingiustificata soggetta a provvedimenti disciplinari di cui all'art. 99 del C.C.N.L., gli importi vanno ridotti dello 0,578% per ogni ora di assenza ingiustificata nel mese precedente la malattia, l'infortunio o la malattia professionale, dello 0,462% per i discontinui senza alloggio e dello 0,385% per quelli con alloggio.

3) In caso di contratto di lavoro a tempo parziale gli importi giornalieri vanno ridotti del 2,5% per ogni ora di lavoro settimanale in meno rispetto l'orario di 40 ore settimanali